



Estrategia Colaborativa Latinoamericana

POR LA EQUIDAD DE GÉNERO



The background of the entire image is a dense, overlapping collage of numerous small portrait photographs of women. The portraits are arranged in a grid-like fashion, with some overlapping others. The color palette of the portraits is dominated by shades of blue and purple, creating a cohesive visual theme. In the top-left and bottom-right corners, there are decorative elements consisting of a grid of white dots.

"La igualdad es el alma
de la libertad;
de hecho, no hay libertad sin ella"



10

Años

trabajando en promover la equidad
como aspecto clave para la
transformación de América Latina

20

Aliados

embajadores, patrocinadores y
más, comprometidos con la causa.

100%

**de nuestras
embajadoras**

impulsan el rol de la mujer
como agente de cambio
y liderazgo



**contri-
buinos**

con el cumplimiento
del ODS 5

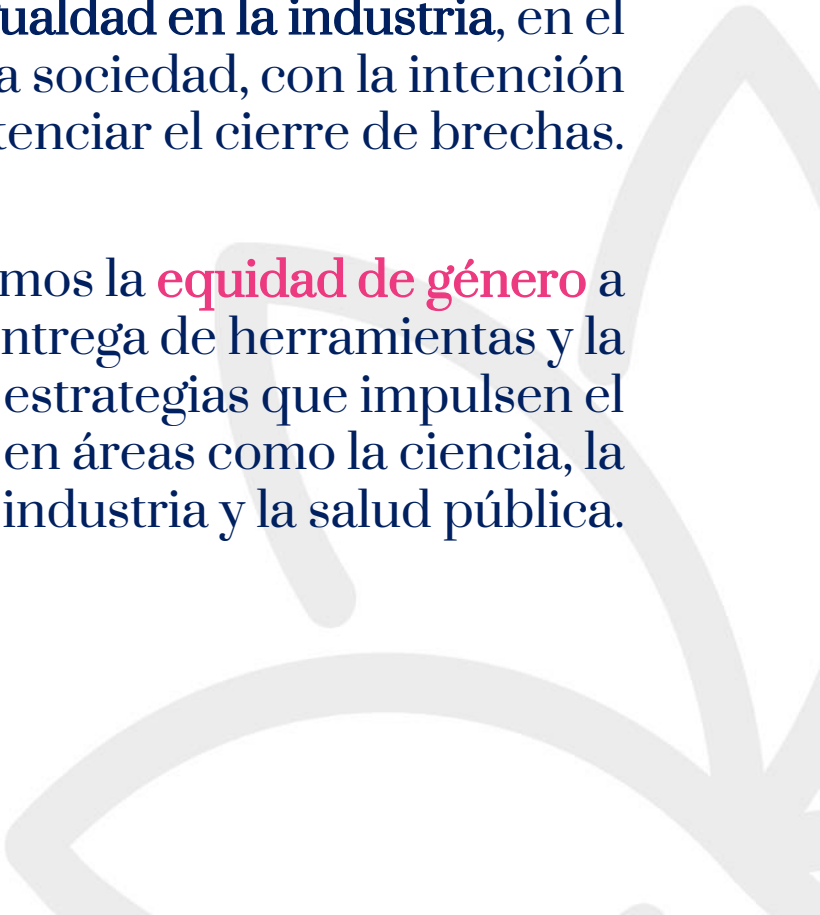


SOMOS MUJERES EN LA INDUSTRIA



Analizamos los aspectos clave que generan **desigualdad en la industria**, en el mercado y en la sociedad, con la intención de potenciar el cierre de brechas.

Promovemos la **equidad de género** a través de la entrega de herramientas y la generación de estrategias que impulsen el rol de mujer en áreas como la ciencia, la industria y la salud pública.





Misión



Contribuir

con el crecimiento, la sustentabilidad y la innovación de la Industria Latinoamericana, evidenciando el rol determinante de la mujer como agente de cambio, desarrollo y liderazgo.

Transformar la equidad de género en una oportunidad y prioridad para la Industria 4.0 y a todos los profesionales, entes públicos, entes privados y educacionales que la integran.





Consolidar

una red Latinoamericana de profesionales, empresas, entes públicos, privados y educacionales.

Crear, implementar y mantener iniciativas alineadas en la región que logren sucesos y que la equidad de género se incorpore en la visión estratégica industrial.



Visión

Nuestros Objetivos

- Crear profesionales más meritocráticos.
- Crear más puestos de trabajo.
- Generar más productividad local.
- Que se orienten los objetivos estratégicos a objetivos más sustentables.
- Que se establezcan mejores prácticas productivas.
- Contribuir con el desarrollo profesional de mujeres que no obtuvieron los conocimientos necesarios para poder trabajar en la industria.

Establecer una corresponsabilidad entre los **profesionales de la industria** en la transferencia de conocimiento

Empresas privadas y entes públicos se vinculan para **sensibilizar y generar** programas en conjunto

Empresas establecen **la equidad de género** como un objetivo estratégico determinante para el aumento de la producción local

¿Quiénes nos **conforman**?





Comparten el interés por **transformar la equidad de género** en una oportunidad que pueda crear valor dentro de la Industria.

Contribuyen generosamente para luchar por este propósito.



**NUESTROS
ALIADOS**

Patrocinadores

RED DE APOYO



Industrias



Universidades e investigaciones



LIFESCIENCE



INDUSTRIA 4.0



COSMÉTICOS



ALIMENTOS



CANNABIS



Producción Farmacéutica



Dispositivos Médicos



Clínicas y Hospitales



Logística Y distribución



Equipo de trabajo



Claudia Velasco
Claudia Velasco
DIRECTORA EJECUTIVA



Raúl Quevedo
Raúl Quevedo
LÍDER REGULATORIO



Claudia Velasco

claudia Velasco

**Directora Ejecutiva Mujeres en la Industria - CEO
Cercal Group - CEO Mawat Solutions - Directora
regulatoria EnVínculo**

- 
- Experta en liderazgo de crisis de calidad en compañías farmacéuticas, salud y alimentos.
 - Director iniciativa cluster estratégico Latinoamericano, sectores farmacéutico, salud y alimentos.
 - Líder comités técnicos cluster regulatorios regionales.
 - Fundadora Mujeres en la industria.
 - Consultor y facilitador en sistemas ISO, ICH Q10, Q9 , Q8, cGMP, cGLP, cGSP-GDP unificados a Design Thinking y metodologías estratégicas de innovación y desarrollo de productos, con más de 8 años de experiencia en industrias reguladas.
 - Facilitador y desarrollador de programas de validación de sistemas computarizados, integridad de datos y ciberseguridad, utilizando estrategias basadas en ALCOA Y ALCOA PLUS, GAMP5, CFR 21 parte 11 y OMS.
 - Especialista en sistemas de apoyo crítico (HVAC, aire comprimido y agua purificada) y validación de procesos (sistemas computarizados).
 - Único especialista regional de quality by design, transferencia tecnológica y validación de procesos críticos.
 - Desarrollo de más 300 proyectos en América Latina, vinculados al cumplimiento regulatorio y técnicos para plantas de producción y áreas de salud Más de 10.000 personas capacitadas en Chile y otras 30.000 en América Latina.
 - (Coach), en el desarrollo comercial, técnico y estratégico regional de la industria farmacéutica, clínica, investigación y alimentaria en Chile, Perú y Colombia.
- 



Talleres y capacitaciones



Podcast entrevistas y columnas



Consolidar red latinoamericana



Webinars Conferencias, charlas y más.



NUESTROS PROGRAMAS



PROGRAMA: CERTIFICACIÓN DE EMPRESAS

Programa MÁS Mujeres

"Certificación Norma Ch3262"

Índice IPG

Paso previo para empresas que aún no quieran certificarse.

Capacitación

Capacitación segmentada y especializada a 2 integrantes como máximo del área de recursos humanos.

Diagnóstico

Evaluación de cultura organizacional, clima, políticas laborales, etc.

Plan de remediación

Intervención e implementación de buenas prácticas laborales acorde al plan.

Remediación

Intervención e implementación de buenas prácticas laborales acorde al plan.

Evaluación Interna

Seguimiento de indicadores relevantes y análisis.

Auditoría de preparación

Análisis final luego de 6 meses ejecutada la remediación y preparativos finales.

Certificación

Vínculo con ente certificador.

PROGRAMA: INSERCIÓN LABORAL FEMENINA CON FORMACIÓN EN CADENA DE FRÍO

La industria regulada cuenta con un **déficit del 60%** de personal calificado en tareas productivas y logísticas, mientras que sus necesidades son cada vez mayores.

A través de este programa buscamos habilitar una mayor cantidad de puestos de trabajo para mujeres capacitadas que puedan aportar valor a la producción y logística farmacéutica.





Fabricación
de productos



Productor



Distribuidor



Consumidor
Final



Residuos químicos y
packaging

PROGRAMA: INSERCIÓN LABORAL FORMACIÓN EN ECONOMÍA

En este programa creamos un **nexo** entre mujeres sin empleo y la industria farmacéutica a través de una App para el manejo de residuos químicos y de packaging.

Estas mujeres son capacitadas para ser gestoras de residuos.

¿Cómo lo hacen? Recolectan los residuos de medicamentos vencidos en los hogares y los entregan a las farmacéuticas para que sean tratados adecuadamente, evitando así la contaminación de suelos y aguas y el mercado negro que fasifica estos medicamentos.



PROGRAMA: PLANES MOTIVACIONALES EN EQUIDAD, INNOVACIÓN Y SUSTENTABILIDAD

Está demostrado que los **sesgos de género**, **poca creatividad** y **baja conexión con la sustentabilidad** experimentados en la niñez y adolescencia **condicionan el actuar** de las personas en su adultez, afectando así su vida laboral y personal.

En este programa buscamos promover la **confianza** y la **expansión del conocimiento** a través de la equidad, liderazgo, innovación y sustentabilidad. **DY** de esta forma, lograr que más personas, y sobre todo más mujeres, se desarrollen profesional y laboralmente en carreras STEM y puedan **contribuir en el desarrollo sostenible**.



Plan de motivación a colegios



Plan de motivación a Universidades y centros técnicos de formación



Plan de motivación a jóvenes en carreras stem



Plan de motivación a emprendimientos

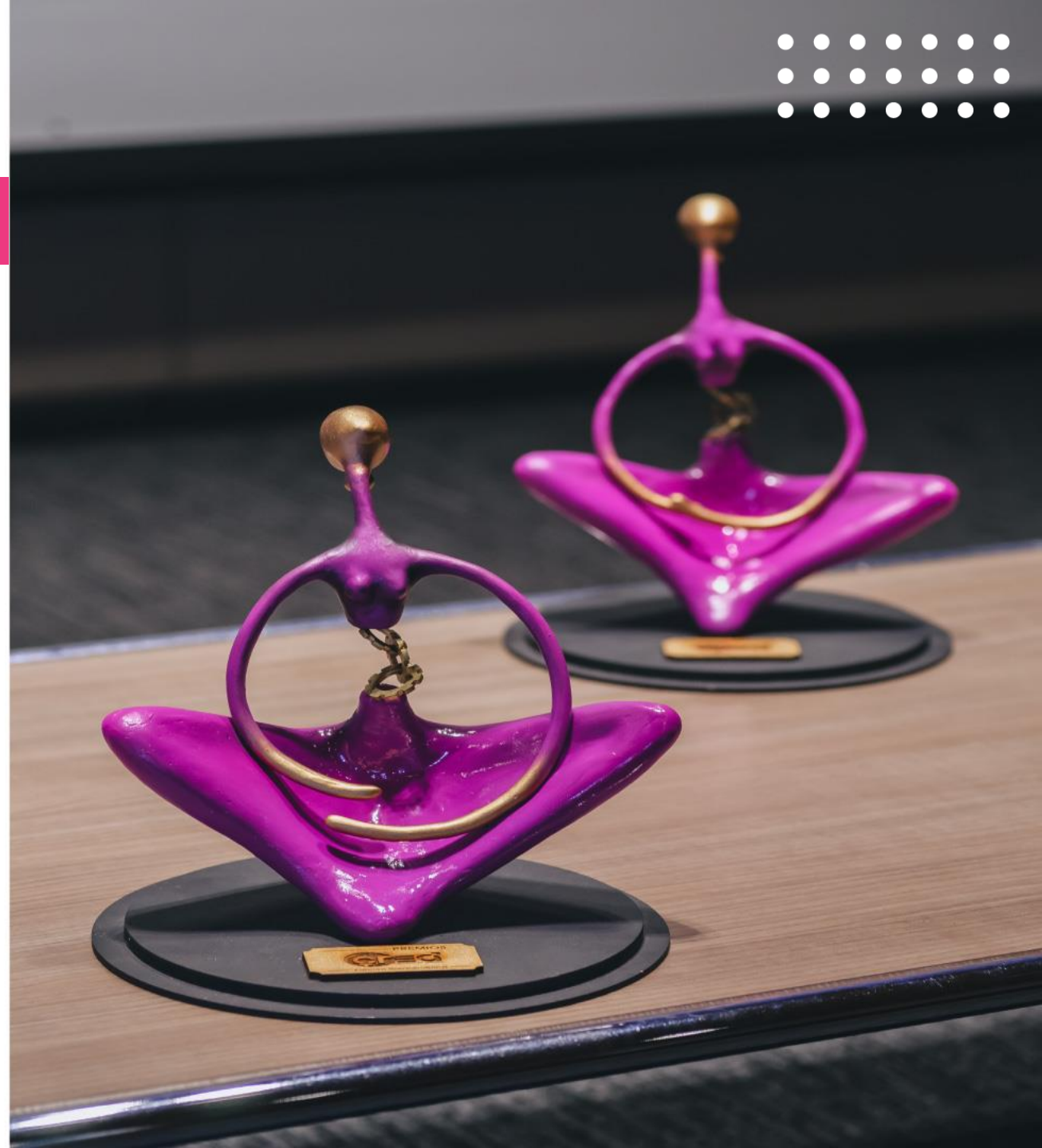


Premio CREA Equidad

El premio CREA Equidad se trata de un reconocimiento que realiza la fundación Mujeres en la Industria a empresas que enfocan grandes esfuerzos por la transformación, desarrollo e innovación de la industria con la mujer como agente de cambio.

¿Cómo? aplicando políticas empresariales que promuevan la equidad de género y permitan disminuir la brecha. Además de brindar un espacio de igualdad dentro de las organizaciones y que sea visible en la cultura corporativa.

Contar con el distintivo de CREA Equidad de Mujeres en la industria es sinónimo de una empresa alineada con la igualdad de género, la sustentabilidad y el cumplimiento de uno de los Objetivos de Desarrollo Sustentable.



¿Cómo puedes aportar?



Embajadores

Entregando horas en capacitación para calificar a mujeres y ampliar el conocimiento.

Empresas

Certificando a la empresa en la NCH3262 para garantizar buenas prácticas laborales en equidad.

Patrocinadores

Aportar voluntariamente con recursos para que se puedan financiar los programas.

Alianzas

Aportar voluntariamente con recursos para que se puedan financiar los programas.

Colaboradores

Generando puestos de trabajo para incorporar mujeres que sean capacitadas y puestos para practicantes.



Únete a **mujeres** en la industria



**Transforma
la Industria**



**Aprende nuevas
Herramientas
de gestión,
calidad e
innovación**



**Comparte,
inspire y
amplia tu
conocimiento**



**Pertenece a
una red
Latinoamericana**





Conecta, impulsa y potencia

LA EQUIDAD DE GÉNERO